

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке организации и проведения Всероссийского конкурса
«Лучшие практики наставничества» в 2023 году

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об организации и проведении Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества» (далее – Конкурс) устанавливает правила и сроки проведения Конкурса, перечень номинаций, по которым он проводится, определяет участников Конкурса, а также правила подведения итогов и утверждения результатов Конкурса.

2. Конкурс проводится при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации в рамках проведения Форума наставников – 2023 в целях пропаганды наставнической деятельности, повышения престижа усиление роли наставника и наставнической деятельности в обществе.

3. По итогам Конкурса определяются 50 лучших практик для создания Всероссийского банка лучших практик наставничества.

4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

4.1. Основные номинации:

«Лучшая практика в сфере воспитания и социализации»;

«Лучшая практика на рабочем месте»;

«Лучшая практика в сфере образования».

4.2. Специальная номинация «Лучшая практика реверсивного наставничества».

5. Участниками Конкурса являются российские компании, предприятия, организации, в том числе социальной, образовательной сфер, а также корпоративного сектора, реализующие различные практики наставничества, независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и ведомственной принадлежности (далее – Участники).

6. Организационно-методическое сопровождение, координацию проведения всех этапов Конкурса осуществляет федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет просвещения».

7. Конкурс проводится в два этапа: I этап (региональный), II этап (финальный).
8. Даты проведения Конкурса в 2023 году с 02 октября 2023 г. по 20 декабря 2023 г.
9. Организаторами Конкурса являются:
 - для I этапа (регионального)– исполнительный орган субъекта Российской Федерации;
 - для II этапа (федерального) – федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет просвещения» (далее – Организатор).
10. Организатор обеспечивает:
 - информирование региональные органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации о датах, времени и месте проведения этапов Конкурса;
 - утверждение графиков конкурсных мероприятий II этапа Конкурса;
 - организацию и проведение II этапа Конкурса.
11. В целях организации подготовки и проведения I этапа Конкурса Региональным оператором создается Региональная рабочая группа.
12. Официальный сайт Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: www://guppros.ru (далее – Сайт).
13. Официальная электронная почта Конкурса: konkurslpn@guppros.ru (далее – почта Конкурса).

II. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА

14. I этап Конкурса проводится в субъектах Российской Федерации.
15. Место проведения II этапа Конкурса определяется Организатором.
16. Проведение I этапа Конкурса осуществляет организация, определяемая исполнительным органом субъекта Российской Федерации (далее – Региональный оператор).
17. Для участия в Конкурсе организация, являющаяся кандидатом на участие в Конкурсе, в срок не позднее одного календарного дня до даты окончания I этапа Конкурса направляет региональному оператору заявку на соответствующую номинацию с приложением следующих материалов:
 - видеовизитки;
 - презентации практики;
 - согласия на обработку персональных данных;
 - ссылки на облачное хранилище на сервисе Яндекс.

18. Требования к видеовизиткам: продолжительность не более одной минуты; формат AVI, MP4, с горизонтальной ориентацией и минимальным разрешением видеозаписи – 1280 x 720 для 16:9.

19. Требования к презентациям: стандартные, широко распространенные шрифты, такие как Arial, Tahoma, Verdana, Times New Roman, Calibri и др. *(При создании слайда необходимо помнить о том, что резкость изображения на большом экране обычно ниже, чем на мониторе. Прописные буквы воспринимаются тяжелее, чем строчные).*

20. Структура видеовизиток и презентаций должна включать цели и задачи, отражать актуальность, новизну, уникальность и эффективность представленной практики наставничества.

21. При оценивании видеовизиток и презентаций учитывается полнота ответов Участника на следующие вопросы:

«Как Наставник представляется глазами наставляемого?»;

«Какова цель вашего участия конкурсе?»;

«Ваши главные достижения в наставничестве?»;

«Ваш лайфхак для работы по наставничеству?»

22. I этап включает в себя отбор Региональной рабочей группой конкурсных материалов в соответствии с критериями, указанными в приложении № 1.

23. По итогам I этапа Конкурса в каждом субъекте Российской Федерации определяется по 1 (одной) лучшей практике по каждой номинации.

24. Региональный оператор в течение пяти рабочих дней до 15 октября 2023 года заполняет онлайн форму по ссылке: <https://forms.yandex.ru/u/64fb04e543f74f3effda12e9> с указанием:

федерального округа Российской Федерации;

наименования субъекта Российской Федерации;

номинации Конкурса;

полного и сокращенного наименования организации согласно Уставу;

фамилии, имени, отчества руководителя предприятия/организации;

адреса электронной почты руководителя предприятия/организации;

контактного номера телефона руководителя предприятия/ организации;

фамилии, имени, отчества ответственного лица предприятия/ организации;

ссылки на облачное хранилище на сервисе Яндекс с конкурсными материалами;

и направляет на почту Конкурса сопроводительное письмо с указанием наименования субъекта Российской Федерации, полного наименования

образовательной организации, отобранных лучших практик по каждой номинации в срок до 15 октября 2023 г.

25. По итогам I этапа Конкурса в каждом субъекте Российской Федерации определяется по одной лучшей практике по каждой номинации.

26. II этап проводится Организатором в очном формате в рамках проведения выездных сессий Форума наставников – 2023 согласно графику, утвержденному Организатором и опубликованному на сайте Конкурса.

27. II этап включает в себя отбор двух лучших практик по каждой основной номинации в каждом федеральном округе, а также двух лучших практик по специальной номинации.

28. Финалисты Конкурса представляют свою практику на выездной сессии Форума наставников – 2023.

III. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

29. Финалисты Победители Конкурса определяются путем открытого очного голосования по каждой основной номинации отдельно.

30. Голосование по специальной номинации осуществляется в группе социальной сети ВКонтакте «Сообщество Наставников» https://vk.com/ya_nastavnik 15 октября 2023 года в 12:00 и закрывается 15 декабря 2023 года в 24:00.

31. Итоги голосования будут подведены на Форуме наставников 2023 г.

32. Победители Конкурса награждаются дипломами и призами.

33. Информация об итогах Конкурса, победителях Конкурса размещается на Сайте в течение пяти рабочих дней со дня проведения церемонии награждения победителей Конкурса и может размещаться в иных средствах массовой информации.

IV. ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

34. Обработка персональных данных участников, их законных представителей производится в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

35. Участник Конкурса дает свое письменное согласие Организатору на распространение своих персональных данных третьим лицам – «Согласие на обработку персональных данных» в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

36. Участник Конкурса вправе отозвать свое согласие на обработку персональных данных, направив Организатору соответствующее письменное уведомление. При отзыве согласия на обработку персональных данных участник прекращает участие в Конкурсе.

КРИТЕРИИ
отбора лучших практик наставничества, представленных на Всероссийский конкурс «Лучшие практики наставничества»
в 2023 году

№	Критерий оценки	Диапазон баллов	Номинация			
			Лучшая практика на рабочем месте	Лучшая практика в сфере воспитания и социализации	Лучшая практика в сфере образования	Лучшая практика реверсивного наставничества
1	Актуальность практики	1 – 2	Местное/локальное значение (проект, прежде всего, ориентирован на потребности местного сообщества, муниципального района, города, поселения)			
		3 – 5	Региональное значения (проект ориентирован на потребности одного или нескольких субъектов РФ)			
		6 – 8	Общероссийское значение (проект затрагивает широкий слой населения РФ, отраслей и сфер деятельности)			
		9 – 10	Глобальное значение (влияние проекта распространяется за пределы РФ)			
2	Новизна практики	1 – 2	Предложение не несет новизны и не отличается от существующих решений			
		3 – 5	Проект/идея предлагает нестандартное, оригинальное решение			
		6 – 8	Предложение носит прорывной и радикальный характер, не имеющий аналогов			
3	Уникальность практики	1 – 2	Информация отсутствует, представлена общими фразами либо ее недостаточно для проведения оценки.			
		3 – 5	Практика является продолжением уже существующих процессов, методов, практик в деятельности организации. Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций			
		6 – 8	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов, методов, практик в деятельности организации. Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций			

№	Критерий оценки	Диапазон баллов	Номинация			
			Лучшая практика на рабочем месте	Лучшая практика в сфере воспитания и социализации	Лучшая практика в сфере образования	Лучшая практика реверсивного наставничества
		9 – 10	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов, методов, практик в деятельности организации. Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций			
4	Результативность практики	1 – 2	Информация отсутствует, представлена общими фразами либо ее недостаточно для проведения оценки.			
		3 – 5	Практика позволяет сохранить и передать ключевые знания и навыки в организации. Представляет основную справочную информацию. Практика позволяет ускорить процесс адаптации к работе на новом месте, снижает риск принятия неэффективных управленческих решений. Имеется общее визуализированное описание основных рабочих процессов	Практика оказывает поддержку в процессе выбора профиля дальнейшего обучения / профессии. Представляет основную справочную информацию. Имеется визуализированное описание основных рабочих процессов	Практика позволяет сократить сроки освоения трудовых обязанностей, адаптировать к корпоративной культуре, помогает усвоить традиции и правила поведения; практикантам помогает закрепить и углубить полученные теоретические знания, овладеть необходимыми навыками и умениями по избранной специальности, расширить представления о будущей профессиональной деятельности. Представляет основную справочную информацию. Имеется визуализированное описание основных рабочих процессов	Практика повышает профессиональный уровень участников. Представляет основную справочную информацию. Имеется визуализированное описание технологий
		6 – 8	В дополнение к предыдущему пункту: практика повышает уровень мотивации к профессиональному развитию,	В дополнение к предыдущему пункту: практика помогает осознать свои возможности и интересы, сделать	В дополнение к предыдущему пункту: практика эффективно адаптирует практикантов к условиям работы в	В дополнение к предыдущему пункту: практика обеспечивает эффективную передачу ключевых знаний и навыков по прорывной технологии. Имеются учебно-методические материалы,

№	Критерий оценки	Диапазон баллов	Номинация			
			Лучшая практика на рабочем месте	Лучшая практика в сфере воспитания и социализации	Лучшая практика в сфере образования	Лучшая практика реверсивного наставничества
			обеспечивает преемственность поколений работников на ключевых должностях. Обеспечивает выполнение индивидуального плана развития, достижение ключевых показателей эффективности подразделения (руководителя). Имеются рабочие инструкции, учебные материалы, чек-листы, видеокурсы	осознанный выбор будущей профессии. Воспитывает качества и способности, необходимые для дальнейшей профессиональной деятельности. Подчеркивает общественную значимость труда	организации, развивает профессиональные знания и умения, формирует требуемые навыки, существенно повышает эффективность выполнения трудовых обязанностей. Повышает лояльность бренду. Создает привлекательный образ работодателя. Имеются рабочие инструкции, учебные материалы, чек-	позволяющие хранить и распространять ключевые знания и навыки
		9 – 10	В дополнение к предыдущему пункту: бизнес-потребности организации и результаты практики четко определены, взаимосвязаны и измеримы. Каждая учебная тема и упражнение четко связаны с требуемым поведением и бизнес-результатами	В дополнение к предыдущему пункту: бизнес-потребности организации и результаты практики четко определены, взаимосвязаны и измеримы. Наставляемые имеют ясный план дальнейших действий	В дополнение к предыдущему пункту: бизнес-потребности организации и результаты практики четко определены, взаимосвязаны и измеримы	В дополнение к предыдущему пункту: бизнес-потребности организации и результаты практики четко определены, взаимосвязаны и измеримы
5	Тиражирование практики	1	Информация отсутствует, представлена общими фразами либо ее недостаточно для проведения оценки.			
		2	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли			
		3	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли			

№	Критерий оценки	Диапазон баллов	Номинация			
			Лучшая практика на рабочем месте	Лучшая практика в сфере воспитания и социализации	Лучшая практика в сфере образования	Лучшая практика реверсивного наставничества
		4-5	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей			
		6-7	Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 50 % (по количеству участников практики, без потери качества) в течение месяца (со значительными или без значительных дополнительных инвестиций)			
		8-9	Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 100 % (по количеству участников практики, без потери качества) в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)			
		10	Практика имеет потенциал для увеличения производительности более чем на 150 % (по количеству участников практики, без потери качества) в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)			

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, _____,
(ФИО)

паспорт _____ выдан _____,
(серия, номер) (когда и кем выдан)

адрес регистрации: _____,

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», даю свое согласие на обработку в федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «Государственный университет просвещения» моих персональных данных, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество; пол; мобильный номер телефона, адрес электронной почты, наименование организации и должность.

Я даю согласие на использование персональных данных исключительно в целях участия во Всероссийском конкурсе «Лучшие практики наставничества», а также на хранение данных об этих результатах на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет просвещения» гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

Контактный(е) телефон(ы): _____

" ____ " _____ 20__ г. _____ / _____ /

Подпись

Расшифровка подписи